

FULD FART FREM

Nr. 1 | 2026 | 3F Frederiksborg



FASTELAVNSFEST GAV RØDE KINDER OG GODE MINDER



3F I NORDSJÆLLAND – FUSION PÅ VEJ

SIDE 4

SIDE 7

**6 GENERALFORSAMLINGER
I FORÅRET**

SIDE 8

**SÅ MEGET HAR 3F FREDERIKSBORG
HENTET TIL MEDLEMMERNE I 2025**

BAGSIDEN

**1. MAJ FEJRES I FAGFORENINGEN
OG PÅ TORVET I HILLERØD**



Frederiksborg

Nr. 1 ■ Marts 2026
Oplag: 4875 eks.

Ansvarshavende: Michael Vilebæk

Redaktion og grafisk tilrettelægning:
Mai-Britt Olsen
Tryk: Eks-Skolens Trykkeri ApS

3F FREDERIKSBORG

Milnersvej 41D
3400 Hillerød
70 30 08 08
frederiksborg@3f.dk
www.3f.dk/frederiksborg

Sikker mail:
frederiksborg.sikkermail.a-kasse@3f.dk
frederiksborg.sikkermail.faglig@3f.dk
Socialrådgiverne:
frederiksborg.secure@3f.dk

Åbningstider

Mandag: 8.00 - 16.00
Tirsdag: 8.00 - 16.00
Onsdag: 8.00 - 16.00
Torsdag: 8.00 - 16.00
Fredag: 8.00 - 13.00
A-kassen har lukket om tirsdagen.

Hvis du ikke kan møde op
i åbningstiden, kan du altid aftale
et møde på et andet tidspunkt.

Sådan finder du os:

Ca. 15 minutters gang
fra Hillerød Station
Til venstre ad Sdr. Banevej,
over krydset og ad Milnersvej,
forbi Frederiksborghallen,
to huse længere fremme.

Bus fra stationen
600S, 65E, 305

Stoppesteder: Frederiksborghallen
og Teknisk Skole, spørg chaufføren
hvor bussen stopper.



Miljømærket
tryksag
5041 1025

TILLIDSVALGTE OG FAGLIGT ANSATTE I FAGFORENINGEN



MICHAEL VILEBÆK
Formand
28 10 16 95
michael.vilebaek@3f.dk



CHARLOTTE NIELSEN
Leder for A-Kasse, Medlemstilbud.
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



KIM NEVE
Faglig sekretær
Transport
23 28 38 41
kim.n@3f.dk



JAN IBSEN
Faglig sekretær
Transport
30 70 96 69
jan.ibsen@3f.dk



KARSTEN WICHMANN NIELSEN
Faglig sekretær
Offentligt, Privat Service
og Grøn gruppe
26 22 99 29
karsten.nielsen@3f.dk



HANNE GRAM
Faglig sekretær
Offentligt, Privat Service
og Grøn gruppe
20 41 48 24
hanne.gram@3f.dk



MICHAEL H. NIELSEN
Faglig sekretær
Stat, region, kommune og post
22 85 73 63
michael.nielsen@3f.dk



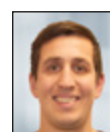
LAMINE TOURE
Faglig sekretær
Industri
28 12 60 11
lamine.toure@3f.dk



KEN JØRGENSEN
Faglig sekretær
Løntjek
88 92 22 22
ken.jorgensen@3f.dk



KARIN STUHR
Faglig sekretær
Sager vedr. Lønmodtagernes
Garantifond (LG)
21 21 14 46
karin.stuhr@3f.dk



MAASSANNGUA CHRISTENSEN
Faglig sekretær
Byggeri
92 15 77 85
mas.christensen@3f.dk



MORTEN THEILSBORG
Faglig sekretær
Byggeri
61 76 43 94
morten.theilsborg@3f.dk



TUE TORTZEN
Faglig sekretær
Byggeri
22 85 73 62
tue.tortzen@3f.dk



TOBIAS ZANDER HAUG
Faglig sekretær
Byggeri
28 29 76 95
tobias.haug@3f.dk



VERONIKA KIRSKA
Faglig sekretær
Byggeri
27 77 35 90
veronika.kirsa@3f.dk



OLE JESPERSEN
Faglig sekretær
Industri
92 15 72 49
ole.jespersen@3f.dk



Få information fra 3F Frederiksborg via appen.
Scan QR-koden:

App Store (iPhone):

Google Play (Android):



Når du har downloadet appen, skal du åbne den,
tilføje kanal og skrive koden til kanalen: **3F0301**



SAMMEN OM ET STÆRKERE 3F I NORDSJÆLLAND

Siden generalforsamlingerne i foråret sidste år har medarbejdere og bestyrelser i 3F Frederiksværk-Frederikssund, 3F Nordsjælland Øst og 3F Frederiksborg arbejdet med at afklare mulighederne for at samle kræfterne i én stærkere og mere robust fagforening og A-kasse i Nordsjælland.

Det overordnede mål er at få endnu flere virksomheder til at skrive under på en overenskomst og forbedre medlemmernes vilkår ved at samle ressourcer, faglighed og medlemskontakt i én fælles organisation. En fagforening med en tættere tilknytning til arbejdspladserne gennem stærkere tillidsvalgte og aktive branchegrupper.

Med et fælles 3F Nordsjælland vil vi skabe en moderne fagforening, hvor vi sikrer, at medlemmernes stemme bedre bliver hørt.

En fagforening, der tager ansvar for at engagere de unge og kommende generationer.

En fagforening med en tydeligere grøn profil, som værner om vores natur.

En fagforening, der står vagt om et sikkert arbejdsmiljø, og som konsekvent slår ned på social dumping og arbejdskriminalitet.

Den 26. marts 2026 afholdes der ekstraordinær generalforsamling i de nordsjællandske 3F-afdelinger. Som medlem, skal du her tage stilling til, om du ønsker et samlet 3F Nordsjælland. En sammenlægning vil have virkning fra med den 1. juli 2026.

Deltag i generalforsamlingen, hør mere om planerne, stil spørgsmål og få svar, inden du beslutter dig.

Valget er dit og din stemme er vigtig!





3F Frederiksborg, 3F Frederiksværk-Frederikssund og 3F Nordsjælland Øst står over for en historisk mulighed: at samle kræfterne i én fælles, stærk fagforening – 3F Nordsjælland.

» En sammenlægning kan styrke
det faglige arbejde, give mere tid
til medlemmerne og skabe en mere
effektiv fagforening - uden at miste
den lokale forankring.

Bestyrelsen i 3F Frederiksborg
anbefaler, at du stemmer ja til
sammenlægningen på den
ekstraordinære generalforsamling.

En ekstraordinær generalforsamling den 26. marts afgør, om vi skal gå sammen med de andre nordsjællandske afdelinger af 3F.

Hvis vi danner én fælles 3F Nordsjælland, er der en række klare fordele for medlemmerne. Først og fremmest kan vi spare penge på administration og ledelse. De besparelser kan være med til at holde kontingentet i ro – eller måske endda sænke det.

BRED FAGLIG DÆKNING

Samtidig kan vi styrke den faglige indsats. En større afdeling giver mulighed for bedre faglig dækning, så du altid møder en faglig repræsentant fra din egen branche, når du har brug for hjælp. En, der kender dit fag, din hverdag og din overenskomst.



» Det her handler om at sikre et stærkt 3F
– også om 10 år.
Sammen får vi flere ressourcer til at styrke
tillidsfolkene ude på arbejdspladserne ...

Trine Hjorth

Bestyrelsesmedlem i 3F Frederiksborg
og TR på PP-Møbler.

Med en mere effektiv organisering får vi fra fagforeningen også mere tid til at komme ud på arbejdspladserne og tale med jer medlemmer dér, hvor problemerne opstår.

FAGLIG STYRKE

Ved en sammenlægning får vi økonomisk og organisatorisk styrke til at tage unge mennesker ind til oplæring, så vi sikrer, at der også er faglige tillidsfolk og medarbejdere om 10 år.

En fælles afdeling giver også mulighed for at lave flere faglige kurser lokalt – både for medlemmer og tillidsfolk – så man kan bo hjemme under kurset og dermed ikke behøver være væk fra familien, hvilket ellers kan afholde nogle fra at tage med på kursus.

LETTERE AT FORMIDLE JOB

Vi får et samlet arbejdsmarked i Nordsjælland at søge i, når vi skal skaffe arbejde til vore ledige medlemmer, skaffe en læreplads eller hjælpe en, som gerne vil skifte branche.

GRUNDIGT FORARBEJDE

Der har været mange forhandlinger mellem de tre nordsjællandske afdelinger, og vi har nu et fælles forslag til, hvordan den nye 3F Nordsjælland skal se ud. Hver afdeling har haft sine egne måder at gøre tingene på, og det tager tid at finde en fælles arbejdsform, som alle kan være tilfredse med. Vi har hele tiden bestræbt os på at tage det bedste med til den fælles fagforening.

Det afgørende mål har hele tiden været klart: Den nye afdeling skal være

mere effektiv, fastholde medlemmernes indflydelse og have en stærk faglig profil.

VI HAR PRØVET DET FØR

3F har tidligere været igennem store sammenlægninger. Da 3F blev dannet ved en sammenlægning af Kvindeligt Arbejderforbund og SID, blev mange lokalafdelinger lagt sammen, og vi blev langt større, end vi var vant til. Murerforbundet var allerede gået ind i SID, og senere kom TIB til med snedkere, tømrere, gulvlæggere og andre træfag.

Resultatet i Nordsjælland er i dag »et kludetæppe« med tre afdelinger, hvor brancherne er fordelt forskelligt. Her hos os i 3F Frederiksborg er alle buschauffører, Falck-folk og tømrere og snedkere f.eks. samlet, mens murerne og hele hotel- og restaurationsområdet er med i Helsingør. Andre

branchegrupper er spredt ud over alle tre afdelinger.

Netop derfor vil det være en stor fordel for alle, hvis vi samler os i én fælles 3F Nordsjælland for alle medlemmer.

STÆRKE BRANCHER SAMLET

I en samlet afdeling vil hver branche have faglige medarbejdere, som er specialister i deres eget fag. En buschauffør vil møde en buschauffør. En tømrer vil møde en tømrer. En industriarbejder vil møde en, der selv har stået på fabrik, og en rengøringsassistent vil møde en kollega, når der er brug for hjælp i en faglig sag.

Vi bliver samtidig store nok til at lave målrettede aktiviteter for de enkelte brancher, så man kommer helt tæt på både sin fagforening og sin overenskomst.



» Jeg ser det som en
ren Win-Win.
Ved at slå os sammen
sparer vi både penge
og får bedre
faglig service og
flere muligheder ...

Andrew Murray

Bestyrelsesmedlem i 3F Frederiksborg
og AMR på Fujifilm.



» For mig handler det om, at fagforeningen er der, når man har brug for den og ikke så meget om, hvor kontoret ligger placeret ...

Randi Sys Andersen

Bestyrelsesmedlem i 3F Frederiksborg og TR på sygehuset.

OVER 10.000 MEDLEMMER

3F Nordsjælland får over 10.600 medlemmer, fordelt på 6 branchegrupper: Industri, Transport, Bygge og Anlæg, Privat Service, Grønne Fag og Offentligt Ansatte.

HVAD MED KONTORERNE?

Der er enighed om, at der fortsat skal være et kontor i hvert af de nuværende afdelingers områder. Hovedkontoret vil ligge i Hillerød på Milnersvej, hvor 3F Frederiksborg i dag har til huse, mens der vil være satellitkontorer i Helsingør og Frederiksværk. Så hjælpen vil stadig være let tilgængelig for alle medlemmer, hvis man har behov for at møde op.

I praksis foregår meget af kontakten med fagforeningen allerede i dag via telefon og mail. Derfor betyder det mindre, om fagforeningen ligger i ens egen by – det vigtige er, at hjælpen er kvalificeret og tilgængelig.

HVAD SÅ NU?

Der er lavet et kæmpe forberedende arbejde mellem de tre afdelinger. Der er enighed om et forslag til, hvordan 3F Nordsjælland skal sammensættes og ledes, og der er udarbejdet forslag til vedtægter for den nye afdeling. Personalet er blevet taget med på råd og er forberedt på, hvordan sammenlægningen kan komme til at foregå.

Den 26. marts holdes der ekstraordinær generalforsamling i de tre afdelinger. Hver afdeling holder sin egen generalforsamling, men alle generalforsamlinger holdes på Pharmakon i Hillerød, så vi alle kan spise sammen inden.

DU BESTEMMER!

På generalforsamlingen er det op til medlemmerne at beslutte, om man vil deltage i sammenlægningen.

Bestyrelsen i 3F Frederiksborg anbefaler, at du stemmer ja til sammenlæg-

ningen, fordi en sammenlægning kort sagt kan styrke den faglige indsats, give mere tid til medlemmerne og skabe en mere effektiv fagforening – uden at miste den lokale forankring.

Hvis alle tre afdelinger siger ja til fusionen, vil der blive afholdt en stiftende generalforsamling for 3F Nordsjælland den 5. maj 2026.

VÆR MED

Alle medlemmer har stemmeret på generalforsamlingen. Så mød op og vær med til at forme fremtidens 3F i Nordsjælland. ■



» 3F er 3F – for mig har det altid været lidt mærkeligt, at det var vigtigt om man stod det ene eller andet sted. Nu får vi en fælles afdeling i Nordsjælland.

Tim Güth Larsen

Bestyrelsesmedlem i 3F Frederiksborg

EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

3F Frederiksborg, 3F Frederiksværk-Frederikssund og 3F Nordsjælland Øst fik på generalforsamlingerne i 2025 mandat til at undersøge muligheden for sammen at danne en stor, stærk fagforening i Nordsjælland.

Dette arbejde munder nu ud i et forslag om en fusion pr. 1. juli 2026, hvor 3F Nordsjælland bliver en realitet, hvis medlemmerne godkender det.

Alle medlemmer af 3F Frederiksborg indkaldes derfor til:

EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

**Torsdag, den 26. marts
kl. 18.00**

Pharmakon, Milnersvej 42 i Hillerød

Dagsorden:

1. Velkomst ved formanden
2. Valg af dirigent
3. Valg referent
4. Godkendelse af forretningsordenen
5. Valg af stemmeudvalg
6. Redegørelse om fusionsprocessen og fremlæggelse af fusionsaftale med bilag
7. Afstemning om fusionsaftalen med bilag

Fusionsaftale med bilag vil ligge tilgængelig i 3F Frederiksborg fra den 19. marts.



**Varm mad
kl. 17.00**

Tilmelding til spisning
senest den 19. marts
på 3f.dk/frederiksborg

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Torsdag, den 16. april, kl. 18.00

- se indkaldelse, som du har modtaget
i »Min post« på mit.3f

Spisning fra kl. 17.00

Tilmelding til spisning senest den 10. april
på 3f.dk/frederiksborg

GENERALFORSAMLING BYGGEGRUPPEN

Onsdag, den 18. marts kl. 16.00

- se indkaldelse, som du har modtaget
i »Min post« på mit.3f

GENERALFORSAMLING GOPPS

Mandag, den 23. marts kl. 17.00

- se indkaldelse, som du har modtaget
i »Min post« på mit.3f

GENERALFORSAMLING TRANSPORTGRUPPEN

Torsdag, den 26. marts kl. 15.30

- se indkaldelse, som du har modtaget
i »Min post« på mit.3f

GENERALFORSAMLING INDUSTRIGRUPPEN

Tirsdag, den 24. marts kl. 16.00

- se indkaldelse, som du har modtaget
i »Min post« på mit.3f

88.823.571 KRONER TIL MEDLEMMERNE

Så mange penge er det blevet til 2025, når 3F Frederiksborg har rejst sager om f.eks. brud på overenskomsten, sager om arbejdsskader og tab af erhvervsevne eller har hentet løn hjem, som medlemmer har tilgode hos firmaer, der er gået konkurs.

AF MAI-BRITT OLSEN

De mange sager er afsluttet i 2025 og derfor er de økonomiske resultater registreret her, men sagerne kan sagtens være ført over flere år. Særligt sager om erstatninger efter arbejdsskader kan være langvarige.

STORT BELØB ER ENDNU MERE VÆRD

7.425.239 kr. er resultatet af faglige sager, hvor arbejdsgivere har overtrådt overenskomsten eller direkte snydt deres ansatte. Dertil kommer godt 250.000 kr. som er hentet via Lønmodtagernes Garantifond.

7,4 millioner er et stort beløb, men det er faktisk endnu mere værd, når man tænker på den forebyggende virkning, som fagforeningens arbejde har. Uden dette arbejde ville lønningerne falde og mange flere ville blive snydt. Når et medlem henvender sig i fagforeningen med et problem, kan det oftes løses med et telefonopkald til arbejdsgiveren. Når 3F er kendt for at kæmpe for medlemmerne sag, så skal de fleste arbejdsgivere ikke have noget klinket.

HISTORISK GODT RESULTAT

81.146.838 kr. stammer fra 62 sager, som fagforeningens socialrådgivere har taget sig af, og det er et historisk højt beløb.

Disse sager ville vi selvfølgelig helst have været foruden, men når ulykken er ude, er det vigtigt og godt, at 3F står

klar til at hjælpe medlemmerne. Ud af de ca. 81. mio. kr. stammer de ca. 2,5 mio. kr. fra sager vedrørende arbejdsskader, mens de ca. 78 mio. kr. vedrører sager, hvor socialrådgiverne har bistået medlemmer med at få førtidspension, seniopension, fleksydelse, revalideringsydelse eller sygedagpenge.

Vi har løbende i Fuld Fart Frem omtalt nogle af disse sager, hvor kommunen f.eks. fratager medlemmet sine sygedagpenge, men hvor de efterfølgende bliver forlænget, fordi fagforeningens socialrådgivere får afgørelsen omstødt. Det kan f.eks. også være sager

om fleksjob, hvor socialrådgiveren deltager ved møder i jobcentret og påvirker beslutningen.

FLERE VÆLGER 3F

Vi bliver flere medlemmer i fagforeningen, og det er vi naturligvis glade for. I 2025 har nettotilvæksten være på 2,5%. Vores styrke overfor arbejdsgiverne handler om sammenhold, og det er vigtigt, at alle er medlem af fagforeningen. Spred budskabet – næste gang du møder en kollega, der endnu ikke har meldt sig ind! ■



På fagforeningshusets facade på Milnersvej i Hillerød gør vi løbende de forbipasserende opmærksomme på, at det er vigtigt at være medlem af fagforeningen.

FASTELAVNSFEST GAV RØDE KINDER OG GODE MINDER



Der var ægte fastelavnsstemning med masser af farverige udklædninger, da fagforeningen på en bidende kold søndag den 15. februar tog imod store og små til årets traditionsrige fastelavnsfest.

Da alle fremmødte havde forsynet sig med lækre fastelavnsboller og kakao, bød vores formand Michael Vilebæk velkommen og åbnede festen.

Alle børn samledes på gulvet og kaldte af deres lungers fulde kraft på klovnen Pino. Og derefter var der forrygende underholdning en lille times tid, hvor klovnen tryllebandt både store og små med sjovt trylleri og drillerier.

Herefter gik turen udendørs, hvor

vi – iført varmt tøj – slog katten af tønden i den friske vinterluft. Der var tre tøndeslagninger: én til de mindste, én til de 5-10-årige og én til de 11 årige og opefter. Der blev slået til med vældig energi, og da tønderne lå på jorden var der fine præmier til både kattekonger og kattedronninger.

Efter tøndeslagningen fik børnene godteposer, og alle kunne gå hjem med røde kinder og gode minder. ■





MICHAEL BLEV RAMT AF FALDENDE STÅLPLADE FRA 4. SALS-HØJDE

En helt almindelig arbejdsdag i januar 2022 får dramatiske følger for tømreren Michael Ansbjerg. Under arbejde i stueetagen bliver han ramt af en stålplade, der pludselig river sig løs og styrter ned fra fjerde sal. Pladen rammer Michael i baghovedet og venstre skulder, og ulykken udvikler sig siden til tre separate sager: en arbejdsskadesag, en erstatningssag og en sag om fleksjob.

AF MAI-BRITT OLSEN

Michael Ansbjerg arbejder i januar 2022 med tømrerarbejde for MT Højgaard ved Retsmedicinsk Afdeling af Rigshospitalet. Et andet tømrersjak har over nogle måneder været i gang med at renovere facaden på bygningen, som er ved at være færdiggjort.

Mens Michael udfører sit arbejde i stueplan, falder en af de stålplader, som det andet sjak har monteret på facaden, pludselig ned fra 4. sals-højde og rammer ham i baghovedet og skulderen. Der var tale om et stålpanel med en størrelse på ca. 60 x 250 cm.

Michael bærer ikke hjelm i arbejds-situationen, hvor der ikke er risiko for nedstyrtning af genstande, da stilladset er pillet ned og facaden er færdig.

ARBEJDSULYKKE

Da arbejdspladsen ligger ved Rigshospitalet, kan Michael hurtigt blive tilset på skadestuen. Han har hovedpine, svimmelhed og smerter i nakke, skulder, arm og ryg. Fra skadestuen bliver Michael sendt hjem med smertestillende medicin og sygemelder sig.

HJÆLP FRA SOCIALRÅDGIVERNE

Michael henvender sig efter arbejdsulykken til 3F Frederiksborg for at få hjælp af fagforeningens socialrådgivere. Her bliver sagen om arbejdsulykken til tre forskellige sager, nemlig en arbejdsskadesag, en erstatningssag og en sag om at få fleksjob.

ARBEJDSKADESAGEN

Arbejdsulykken bliver anmeldt og hovedtraumet samt smerterne i nakken, ryg, venstre skulder og arm bliver senere anerkendt som en arbejdsskade.

Michael har på grund af arbejdsulykken modtaget en erstatning på 79.459 kr. for varigt mén. Han har også modtaget erstatning for tab af erhvervsevne på 10.052 kr. om måneden. Dette beløb modtager han i resten af sit arbejdsliv, og det vil samlet udgøre 2.975.392 kr.

ERSTATNINGSSAGEN

Der blev også rejst krav over for MT Højgaard om erstatning. Vi henviser til arbejdsmiljøloven, hvor arbejdsgiverens ansvar er beskrevet. Arbejdsgiveren hæfter for fejl begået af sine medarbejdere, og vi påpeger, at facadepla-

derne kort tid forinden blev monteret af håndværkere fra MT Højgaard.

Når en plade kort tid efter monteringen spontant kan rive sig løs, må man antage, at panelet har været monteret forkert.

Ved stormen Malik, ca. 2 uger efter arbejdsulykken, løsrev der sig endnu et antal plader, hvilket underbygger vores antagelse om fejlmontering.

En syn- og skønserklæring fra et ingeniørfirma vurderer da også, at fastgørelsen af pladerne er uforsvarlig. Montagen er foregået med velcrobånd – stik imod produktvejledningen – da arkitekten ikke ønskede synlige skruer.

Sagen ender med et forlig, hvor Michael modtager 92.000 kr. for svie og smerte, samt erstatning for tabt arbejdsfortjeneste på 958.000 kr.

FLEKSJOB

Som følge af arbejdsulykken har Michael ofte hovedpine, har svært ved at koncentrere sig og er meget træt, hvilket betyder, at han ikke længere kan klare et fuldtidsarbejde. Derfor søger Michael om at komme i fleksjob, og det får han ret til.

»Det var lidt af en slåskamp med jobcentret at få lov at komme i fleksjob som tømmer. Jobcentret foreslog uddannelse, men med min manglende koncentrationsevne og smerter som følge af arbejdsskaden, kan jeg slet ikke se, hvordan det kan være en mulighed at sidde stille foran en skærm. Jobcentret foreslog også noget lagerarbejde, men jeg elsker simpelthen at være tømmer, så derfor kæmpede jeg for et fleksjob inden for faget«, fortæller Michael.

12 TIMER OM UGEN I SJAKKET

I dag arbejder Michael 12 timer om ugen i sit gamle sjak. Sjakket er på 14-15 mand, og mange af dem har arbejdet sammen i 20 år – de sidste 6 år i MT Højgaard. Der er lavet en aftale med formanden og byggelederen om, hvilke arbejdsfunktioner Michael kan varetage i fleksjobbet. Michael indgår i akkorden, og når der trækkes op, bliver der modregnet i flekslønstilskuddet.

»Jeg er virkelig glad for, at jeg kan arbejde i sjakket. Førhen var jeg en af dem, der gik forrest og lavede det tunge arbejde – og selvom hovedet stadig vil, så kan kroppen ikke mere. Nu er det mig, som har det lettere arbejde. Jeg



Stålplassen, som Michael fik i hovedet, målte ca 60 x 250 cm.

Umiddelbart efter ulykken blev der taget billeder på stedet, hvilket er en rigtig god idé, når der sker en arbejdsulykke. Billederne kan bruges som dokumentation i sagen.

har sagt til kollegaerne, at selvom de er solidariske med mig i denne situation, så må de være ærlige og fortælle mig, hvis jeg en dag bliver en belastning for akkorden«, siger Michael og fortsætter »Det har været vigtig for mig at bevare identiteten som tømmer – det hjælper med til at holde humøret oppe«.

4,1 MIO. KR. – ET PLASTER PÅ SÅRET

Samlet set modtager Michael over 4,1 mio. kr. efter arbejdsulykken. Pengene er et plaster på såret, men både Michael og fagforeningen havde selvfølgelig helst set, at arbejdsulykken var undgået. Når uheldet er ude, er det godt, at fagforeningen har socialrådgivere, der kan træde til og hjælpe med at få den bedste erstatning hjem.

Arbejdsulykken skete i 2022, og sagen er først afsluttet her i starten af 2026. Sagerne trækker i langdrag, bl.a. fordi forsikringsselskaberne ofte anker afgørelserne.

»Jeg har fra starten fået at vide, at sagsbehandlingen ville tage lang tid. Jeg er så heldig, at jeg ikke har økonomiske problemer, så det har mest været en psykisk belastning at opleve, hvordan forsikringsselskaberne arbejder på, at man får så lidt som muligt i erstatning. Det er deres arbejde – men det føles uretfærdigt!«, slutter Michael, som har været meget glad for samarbejdet med socialrådgiverne og for den hjælp, han har fået i fagforeningen. ■



Pladen faldt ned fra 4. sals højde og 14 dage efter under stormen »Malik« faldt yderligere 14-15 plader ned.

SOCIALRÅDGIVERNE



JEAN

88 92 22 32 eller
70 30 08 08
jean.stenfeldt@3f.dk



SUSANNE

88 92 22 43 eller
70 30 08 08
susanne.both@3f.dk

STARTEN PÅ EN KONFLIKT OM OVERENSKOMST

3F byggegruppen har ofte konflikter med firmaer, som ikke vil skrive under på overenskomsten. Mester synes, at det er noget pjat – han skal nok selv styre sine folk, og han påstår, at alle er tilfredse. Men ofte er det sådan, at hvis de ansatte forlanger pension eller fritvalgs-penge, så bliver de fyret.

AF TUE TORTZEN

Fagforeningen skal sørge for, at alle medlemmer trygt kan søge arbejde i alle firmaer og få det, de har krav på. Derfor forlanger vi overenskomst, og hvis Mester ikke vil, så presser vi ham til det.

I første omgang sender vi et venligt brev og en overenskomst. Mester kan selv vælge, om han vil melde sig i en arbejdsgiverforening eller skrive under på en tiltrædelsesoverenskomst, hvor han forpligter sig til at overholde samme betingelser som hovedoverenskomsten.

Hvis han skriver under, er sagen i orden – forudsat at han overholder reglerne. Desuden kan vi samarbejde om f.eks. uddannelse, arbejdsformidling og andre sager af fælles interesse.

Hvis han ikke skriver under, starter vi konflikt mod firmaet. Så må medlemmer af fagforeningen ikke arbejde for firmaet. De får strejkeunderstøttelse fra 3F, indtil arbejdet kan genoptages.

SYMPATIKONFLIKT

Desuden søger vi Fagbevægelsens Hovedorganisation om sympatikonflikt. Når den træder i kraft, må medlemmer

» Vi er oppe imod
firmaer, som dumper
lønnen, ikke betaler
pension eller fritvalg
og ofte har elendige
skurforhold!

Tue Tortzen,
faglig sekretær i 3F Frederiksborg

af andre fagforeninger ikke arbejde på samme plads som det blokerede firma. Det er f.eks. blikkenslagere og elektrikere, men også vores 3F transportfolk, så der kommer ikke materialer til pladsen.

Når det sker – eller endda inden det går i gang – vil hovedentreprenøren på pladsen ofte lægge pres på det konfliktramte firma for at holde arbejdet i gang.

Kort sagt: Se at komme til rette med fagforeningerne – eller forlad pladsen. Det virker og mange konflikter bliver taget i opløbet, fordi vi fortæller hovedentreprenøren, at der er en konflikt under opsejling.

VI KÆMPER FOR OK FORHOLD

Der er tusindvis af små firmaer, så det er ikke hver gang, vi får orden i tingene med det samme. Nogen slipper udenom i første omgang, men når vi først har meldt konflikt, kan den startes

op uden varsel, så pladsen lukker ned i løbet af få dage.

Finder vi et konfliktramt firma på en byggeplads, kan vi gå direkte til byggeledelsen – eller ud foran porten med fanerne for at vise, at her er noget galt.

Hvis ikke de bliver tvunget til at give de samme vilkår som ordentlige firmaer – ja så er det dem, der får arbejdet og de gode firmaer mister det.

Firmaets ejer kan bruge sin magt – true folkene med firing, hvis de ikke gør, som han siger. Det er særligt slemt for udenlandske arbejdere.

Derfor må vi være hårde, men retfærdige og sørge for, at der er ordnede forhold på alle byggepladser.

VIL DU MED?

Vi kører byggepladspatrolje i Nordsjælland en gang om måneden.

Vil du med, så kontakt os i byggegruppen. ■



Finder vi et konfliktramt firma på en byggeplads, kan vi gå direkte til byggeledelsen – eller ud foran porten med fanerne for at vise, at her er noget galt.

CLEVERLY SOLUTIONS APS EFTERBETALER 93.528 KR.

Da et af vores polske medlemmer af fagforeningen kiggede forbi på Milnersvej, var det egentlig blot for også at blive meldt ind i A-kassen. Men et ekstra løntjek – taget for en sikkerheds skyld – skulle vise sig at gøre en markant forskel. Løntjekket afslørede nemlig, at der manglede både løn og flere overenskomstmæssige tillæg. Sagen er langt fra enestående!

AF VERONIKA KIRSA

Det hele startede med, at der var problemer med at melde medlemmet ind i A-kassen på grund af manglende adresse. Medlemmet taler kun polsk og lidt russisk, men her i 3F Frederiksborg har vi medarbejdere, der behersker begge sprog. Vi hjalp medlemmet med de nødvendige dokumenter, hvilket ellers er arbejdsgiverens ansvar. Når arbejdsgiveren – i dette tilfælde Cleverly Solutions ApS – ikke havde haft styr på dette – ja, så var der måske også grund til lige at lave et løntjek.

OVERENSKOMSTEN GÆLDER – OGSÅ I PRAKSIS

Cleverly Solutions ApS er medlem af Dansk Industri og er omfattet af bygningsoverenskomsten. Alligevel blev reglerne ikke fulgt fuldt ud. Det gjaldt blandt andet overarbejde, hvor der i perioder blev arbejdet over uden overtidbetaling.

FORKERT PENSIONSBEREGNING!

Pensionen var også beregnet forkert. Medlemmet havde selv betalt en del af det bidrag, som arbejdsgiveren skulle have dækket. Man bør altid kontrollere, om pensionssatserne på lønsedlen matcher overenskomsten.

LØN UNDER SYGDOM ER EN RET

Da medlemmet blev syg, fik han kun sygedagpengesatsen og fik kun pension og feriepenge af sygedagpengene. Men ifølge overenskomsten havde han ret til løn under sygdom.

INGEN SÆRLIG LØNOPSPARING UNDER ANSÆTTELSEN

Den særlige lønopsparing/SH blev slet ikke beregnet i ansættelsesperioden, hvilket udgør en betydelig del af det samlede krav. SH skal beregnes løbende – og hvis den mangler på lønsedlen, er det et klart tegn på, at noget er galt.

MÆGLINGSMØDE

Efter at vi har beregnet, hvad Cleverly Solutions ApS skylder vores medlem, anmoder vi Dansk Industri om et mæglingssmøde og fremsender vores krav.

På mæglingssmødet bliver parterne enige om, at firmaet ved næste lønudbetaling skal betale det fulde beløb til vores medlem.

»Et løntjek kan være forskellen på »det ser meget rigtigt ud« og mange tusinde kroner ind på din konto ...

Ken Jørgensen

faglig sekretær i 3F Frederiksborg

FÅ DIN LØN TJEKKET

Sagen viser tydeligt, hvor vigtigt det er at få sit lønforhold gennemgået. Særligt vores udenlandske kollegaer kan let blive snydt. Små fejl på lønsedlen kan over tid blive til store beløb. ■



KA-TJING!

Løn:	13.516 kr.
Feriegodtgørelse:	3.069 kr.
Pension:	26.543 kr.
Pensionsbidrag	4.163 kr.
Særlig lønopsparing	46.237 kr.
Efterbetaling i alt	93.528 kr.

FOTO: COLOURBOX

FAGFORENINGEN HAR ERTANS RYG

Arbejdsskade, lønbøvl, konkurs og en ulovlig ophævelse af lærekontrakt. For de fleste lærlinge kunne det nok være med til at knække lysten til faget. For Ertan blev det i stedet et bevis på én ting: Når du er medlem af en fagforening, står du ikke alene.

AF MAASSANNGUAQ CHRISTENSEN

At være lærling er ikke altid bare lige ud ad landevejen. Der kan hurtigt opstå problemer, og hvis du står alene, kan det være svært at vide, hvad du egentlig har ret til. Ertans historie er et rigtig godt eksempel på, hvorfor det er vigtigt at være medlem af fagforeningen.

EFTERBETALING OG ARBEJDSKADESAG

Ertan startede sin læretid hos Ravnskjær Entreprise ApS, og her gik det desværre helt galt. Under arbejdet knækkede et knivblad, og Ertan fik det i øjet. Ulykken har givet ham en synsskade, og arbejdsskadesagen er stadig i gang. Jean, som er socialrådgiver i 3F Frederiksborg, er på sagen, så Ertan ikke selv skal kæmpe med systemet.

Da Ertan kontaktede fagforeningen, lavede vi et løntjek, og her viste det sig, at Ertan kun havde fået kontante udbetalinger fra mester, og der manglede noget pension, feriepenge og overenskomst-mæssige tillæg.

Det endte med et forlig, hvor firmaet skulle betale 24.000 kr. til Ertan. Fagforeningen måtte imidlertid indgive konkursbegæring mod firmaet, før de slap pengene til Ertan.

NY LÆREPLADS OG KONKURS

Efterfølgende hjalp fagforeningen Ertan videre til en ny læreplads hos Jana-bre ApS. Desværre gik virksomheden konkurs, men igen var der heldigvis hjælp at hente, da Karin, som arbejder med LG-sager i byggegruppen, hjalp Ertan med at få sin tabte løn, pension osv. udbetalt via Lønmodtagernes Garantifond. Rundt regnet 28.000 kr. og der ud over 5.650 kr. til PensionDanmark.



Ertan flankeret af Tonny (tv) og Michael (th) på Nyt Hospital Nordsjælland i Hillerød, hvor Ertan endelig har fået en god læreplads hos Lützhøft & Huld ApS.

NÆSTE STOP: OPSIGELSE EFTER PRØVETID

Næste stop var Gl. Holte Tømreren, hvor Ertan fik en kort uddannelsesaftale. Den blev forlænget med endnu en kort aftale, hvilket ikke er tilladt. Efter én kort uddannelsesaftale skal en forlængelse gælde i resten af læretiden,

og man kan ikke have prøvetid 2 gange i 2 korte uddannelsesaftaler efter hinanden.

Virksomheden ophævede uddannelsesaftalen med Ertan, og i fagforeningen valgte vi derfor at køre en sag på ophævelse af aftale efter prøvetiden, som vi mener udløb efter den

» Det har været guld værd at være med i fagforeningen!

Med alle de uheldige oplevelser i min læretid, har det været godt at få en hjælpende hånd ...

Ertan, EUX-lærling
Medlem af 3F Frederiksborg

første korte uddannelsesaftale. Sagen endte med en erstatning til Ertan på 35.000 kr. for uretmæssig ophævelse af uddannelsesaftalen.

ENDELIG EN GOD LÆREPLADS

Efter ophævelsen af aftalen gik der ikke længe, før fagforeningen skaffede Ertan en ny læreplads. I dag er han i lære hos Lützhøft & Huld ApS, hvor han er blevet en del af et stort sjak med omkring 40 gode kollegaer. Blandt andre arbejder Peter Berentzen i sjakket. Peter er lærlingeansvarlig i virksomheden, og da Peter også tidligere har været LUU-læreplads-konsulent og er skuemester ved svendeprøverne, så Ertan er i gode hænder.

Som lærling hos Lützhøft & Huld ApS arbejder Ertan blandt andet på Nyt Ho-



I firmaet Lützhøft & Huld ApS arbejder Ertan i et 40 mands stort sjak med bl.a. Mike Jensen (tv.), Peter Berentzen (i midten) og Kim Winter-Amossen (th.). Peter Berentzen er lærlingeansvarlig i firmaet, har været LUU-læreplads-konsulent og er skuemester ved svendeprøverne, så Ertan er i gode hænder.

spital Nordsjælland i Hillerød, og her er han landet rigtig godt både fagligt og socialt.

»Det har været guld værd at være medlem af fagforeningen. Med alle de uheldige oplevelser i min læretid, har det været godt at få en hjælpende hånd af Maassannguaq og de andre fra 3F Frederiksborg, der har grebet mig og stået op for mine rettigheder«, fortæller Ertan.

Ertan forventer at stå med svendebrevet, som EUX-tømrersvend den 27. marts 2026.



Lukas Rudbæk Hollesen, som også arbejder i sjakket på Nyt Hospital Nordsjælland i Hillerød, er i gang med at skære gipsplader til. Lukas er en af de svende, som 3F Frederiksborg har skaffet arbejde hos Lützhøft & Huld ApS. Fagforeningen har et godt samarbejde med firmaet om jobformidling.



Ertan i sving med sætte gips op.

IKKE ALENE

Ertans historie viser meget tydeligt, hvor vigtigt det er at være medlem af fagforeningen. Der er konkret hjælp, når det brænder på – og nogen der har din ryg, når arbejdslivet ikke spiller.

I øjeblikket kører 3F en kampagne, hvor nye medlemmer kan få de første 2 måneders medlemskab gratis. Støder du på uorganiserede kollegaer på din vej, så fortæl dem om tilbuddet og fagforeningen. ■

LØNTJEK GAV 78.000 KR. TIL EUX-LÆRLING

En lærling havde fra december 2021 til september 2024 en uddannelsesaftale som bygningsnedkerlærling i Capella Lounge ApS.

Ved et tjek af lærlingens lønsedler kunne vi i fagforeningen se, at der i hele læretiden har været fejl i udbetalingen.

AF MORTEN THEILSBORG

Det var ikke overraskende, at der var fejl i lærlingens lønsedler. En undersøgelse fra FH viser, at omkring halvdelen af alle lønmodtagere har oplevet fejl i deres løn. I 3F Frederiksborg ser vi det dagligt, når medlemmer beder om et løntjek.

EFTERBETALINGEN BEREKNES

Fagforeningens beregning tager både udgangspunkt i lærlingens lønsedler, men også i udskrifter fra Feriepengeinfo og PensionDanmark. Ved løntjekket viser det sig, at der er fejl »hele vejen rundt«.

Firmaet skylder lærlingen ca. 31.000 kr. i løn, fordi der er betalt efter forkerte lønsatser. Der mangler ca. 16.000 kr. i feriegodtgørelse. I særlig opsparing mangler der ca. 15.000 kr. og i pension ca. 18.000 kr. Til gengæld har firmaet afregnet ca. 2.000 kr. for meget i ferietillæg, som bliver fratrullet kravet til firmaet – ret skal være ret!

Det samlede krav ender derfor på godt 78.000 kr.

MÆGLINGSMØDE GAV RESULTAT

Da sagen ikke kunne løses direkte med firmaet, blev DI inddraget, og der blev afholdt mæglingssmøde. Her blev parterne enige om, at virksomheden skulle betale det fulde beløb, som udbetales i to rater i december 2025 og januar 2026.

LÆRLINGE ER ALTID DÆKKET AF OVERENSKOMST

I tilfældet med EUX-lærlingen er firmaet medlem af DI og ansættelsesforholdet er omfattet af Industri-, Træ og Møbeloverenskomsten. Derfor bliver problemerne løst fagretsligt ved et mæglingssmøde. Men faktisk er lærlinge ifølge loven altid omfattet af fagets overenskomst.

LØNTJEK BETALER SIG ...

Vi har netop hentet 63.000 kr. hjem til en anden tømrerlærling, der var ansat i en virksomhed uden overenskomst.

Når overenskomsten gælder for lærlingen, betyder det, at det er ganske klart, hvad lærlingen har krav på. I denne sag fik lærlingen efterbetalt for



I 3F's lærlingeguide giver et overblik over rettigheder, løn, arbejdsforhold og uddannelsesaftale.

en periode på 10 måneder, hvor mester ikke har afregnet korrekt.

Lønkravet handlede i runde tal om 25.000 kr. i manglende løn, 9.300 kr. i manglende feriepenge, 5.700 kr. i manglende særlig lønopsparing, 13.000 kr. i manglende pension og endelig 10.000 kr. for manglende lærlingeværktøj og bogpakke. Her blev kravet rejst ved civiletten, da firmaet ikke var medlem af en arbejdsgiverorganisation.

Fra fagforeningen lyder opfordringen: Få et løntjek – det betaler sig! ■

BYGGETEAMET



MAASSANNGUAQ

Faglig sekretær
Byggeri
92 15 77 85
mas.christensen@3f.dk



TOBIAS

Faglig sekretær
Byggeri
28 29 76 95
tobias.haug@3f.dk



KEN

Faglig sekretær
Løntjek
88 92 22 22
ken.jorgensen@3f.dk



MORTEN

Faglig sekretær
Byggeri
61 76 43 94
morten.theilsborg@3f.dk



KARIN

Faglig sekretær
Sager vedr. Lønmodtagernes Garantifond (LG)
21 21 14 46
karin.stuhr@3f.dk



TUE

Faglig sekretær
Byggeri
22 85 73 62
tue.tortzen@3f.dk



VERONIKA

Faglig sekretær
Byggeri
27 77 35 90
veronika.kirsa@3f.dk

HAR DU FÅET, HVAD DU SKAL HAVE?

Den 1. marts 2026 trådte nye løn- og satsreguleringer i kraft i en række industri-overenskomster. Her er et lille udvalg af reguleringer, som du skal holde øje med, hvis du er dækket af Industriens Overenskomst, Træ- og Møbeloverenskomsten eller Industri-, Træ- og Møbeloverenskomsten.

Der findes flere andre overenskomster på industriområdet, som kan have andre satser og regler. Derfor er det vigtigt, at du altid tjekker din egen overenskomst – enten via 3F's hjemmeside, din tillidsrepræsentant eller ringer til os i fagforeningen.



INDUSTRIENS OVERENSKOMST PR. 1. MARTS

Timeløn:

Voksne (18+): 143,40 kr. i timen
Unge under 18 år: 82,60 kr. i timen

Overarbejde på hverdage:

1. og 2. time: 48,10 kr. pr. time
3. og 4. time: 76,80 kr. pr. time
Efterfølgende timer: 143,70 kr. pr. time
Tillægget kommer oven i din normale timeløn.

Tillæg for arbejde på søn- og helligdage:

Fra arbejdets begyndelse til kl. 12.00: 95,75 kr. pr. time
Efterfølgende timer, samt søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse: 143,70 kr. pr. time.
Arbejde i spisepausen, så denne udskydes ud over 1/2 time: 34,05 kr. pr. gang.

Varsling af overarbejde:

Overarbejde ud over en time skal varsles dagen før inden normal arbejdstids ophør. Sker det ikke eller hvis varslet overarbejdet alligevel ikke skal udføres, betales pr. gang: 122,70 kr.

Fritvalgs Lønkonto:

Virksomheden skal indbetale 10% på din Fritvalgs Lønkonto.

TRÆ- OG MØBELOVERENSKOMSTEN PR. 1. MARTS

Minimallønssatser:

Voksne (18+): 143,40 kr. i timen
Unge under 18 år: 86,60 kr. i timen

Overarbejde på hverdage:

1. og 2. time: +50% på din timeløn
Øvrige overarbejdstimer: +100%
På Arbejdsskiedage og søn- og helligdage: + 100% på alle timer.

Fritvalgs Lønkonto:

Virksomheden skal indbetale 10% på din Fritvalgs Lønkonto.

Mindsteløn for lærlinge:

1. løntrin, variabel: 83,75 kr. pr. time
2. løntrin, 52 uger: 98,50 pr. time
3. løntrin, 52 uger: 130,25 kr. pr. time
4. løntrin, 52 uger: 143,40 pr. time

Voksenlærlinge:

Mindstebetalingen for voksenlærlinge er 143,40 kr. pr. time.

INDUSTRI-, TRÆ- OG MØBEL- OVERENSKOMSTEN, PR. 1. MARTS

Minimallønssatser:

Voksne (18+): 145,35 kr. i timen
Unge under 18 år: 88,75 kr. i timen

Overarbejde på hverdage:

1. og 2. time: +50% på din timeløn
Øvrige overarbejdstimer: +100%
På arbejdsfrie dage og søn- og helligdage: + 100% på alle timer.

Fritvalgs Lønkonto:

Virksomheden skal indbetale 15,9% på din Fritvalgs Lønkonto.

Mindsteløn for lærlinge:

1. løntrin, variabel: 81,85 kr. pr. time
2. løntrin, 52 uger: 98,90 pr. time
3. løntrin, 52 uger: 112,65 kr. pr. time
4. løntrin, 52 uger: 136,00 pr. time

Voksenlærlinge:

Mindstebetalingen for voksenlærlinge er 145,35 kr. pr. time.

INDUSTRIEAMET



LAMINE
Faglig sekretær
Industri
28 12 60 11
lamine.toure@3f.dk



OLE
Faglig sekretær
Industri
92 15 72 49
ole.jespersen@3f.dk



AFTALE OM TILLÆG

REGI-
ON

På Nordsjællands Hospital har vi haft problemer med nogle gamle aftaler. En aftale om et 2-årigt tillæg blev sat på pause i en periode. Tillægget blev ikke genoptaget, fordi der var problemer med at lave nye forhåndsftaler. Nu er det endelig lykkedes at få lavet nye aftaler. Vi har derfor fornyet aftalen og samtidig lavet en aftale om efterbetaling. Det betyder, at medarbejdere, som er »faldet i hullet«, mens aftalen var sat i bero, får udbetalt et engangsbeløb.

Den nye aftale betyder, at servicemedarbejdere får 2 løntrin efter 2 års ansættelse, hvis de venter på at starte uddannelsen til serviceassistent. Dette tillæg får man, indtil man begynder på uddannelsen.

Der er også aftalt, at hvis der går 3 år mere, og man stadig ikke er startet på uddannelsen – og man ikke selv har sagt nej til uddannelse – får man yderligere 2 løntrin.

864 KR. OM MÅNEDEN I TILLÆG

På Nordsjællands Hospital har der i mange år været en aftale om, at man får et tillæg fra start, hvis man har mindst 2 års relevant erfaring fra lignende job. Denne aftale om tillæg for erhvervserfaring gælder stadig. Det er ikke alle, der automatisk får tillægget, og derfor har vi jævnligt sager om efterbetaling. Tillægget er på 864 kr. om måneden ved fuldtidsarbejde. ■

NY TR PÅ LACTALIS



Gitte Hansen, nyvalgt TR på Lactalis.

Gitte Hansen er i starten af februar blevet valgt som tillidsrepræsentant på virksomheden Lactalis i Skævinge.

Gitte har i mange år været faglig aktiv i Fødevareforbundet NNF og tidligere mangeårig AMR på Oliver Twist Tobaksfabrik, da hun boede på Fyn, så det er en erfaren TR'er, der er valgt.

Gitte har arbejdet på Lactalis siden 2024 og glæder sig til at komme i gang med sit arbejde som tillidsvalgt for sine kollegaer.

I øjeblikket er Gitte sammen med GOPPS-teamet i fagforeningen i gang med at forberede den kommende, årlige overenskomstforhandling. ■

» Vi ønsker stort tillykke med valget!

AVISBUD UNDER DAO?

3F Frederiksborg har sammen med forbundet fået slået fast, at virksomheder under DAO skal give tillæg til medarbejdere med de rette kvalifikationer.

Det betyder, at kvalificerede medarbejdere skal have et tillæg oven i overenskomstens mindsteløn – noget som allerede har gavnet 3 medlemmer af 3F Frederiksborg. ■



ANCIENNITETSTILLÆG SKAL FØLGE MED ...

Hvis du starter i en ny virksomhed inden for privat rengøring og tidligere har arbejdet i en anden virksomhed, der er omfattet af Serviceoverenskomsten med DI eller DA, har du ret til at få din anciennitet overført til dit nye job. Det betyder, at dine anciennitetstillæg skal følge med.

Det samme gælder, hvis du er uddannet serviceassistent eller tekniker og tidligere har arbejdet i det offentlige.

Er du faglært, har du fra første arbejdsdag ret til:

- den højeste timeløn
- tillæg svarende til mindst 12 måneders anciennitet
- Tillægget er i øjeblikket 5,54 kr. pr. time

Desværre er der mange, som enten glemmer at dokumentere deres anciennitet eller ikke gør krav på den. Derfor kører fagforeningen mange sager om netop dette.

Hvis du arbejder med privat rengøring og for nylig har skiftet arbejdsgiver, er det altid en rigtig god idé at kontakte fagforeningen. Så kan vi tjekke, om du får den løn, du har ret til! ■

GOPPS GRØNNE OFFENTLIGE POST PRIVAT SERVICE



KARSTEN

Faglig sekretær
Privat Serviceteam
26 22 99 29
karsten.nielsen@3f.dk



HANNE

Faglig sekretær
20 41 48 24
hanne.gram@3f.dk



MICHAEL

Faglig sekretær
22 85 73 63
michael.nielsen@3f.dk

NU ER DET VORES TUR!

Forhandlingerne om de offentlige overenskomster er i skrivende stund i fuld gang. Forhandlingerne er vigtige for tusindvis af 3F'ere, som hver dag i kommuner, regioner og staten får velfærdssamfundet til at fungere. Uden vores arbejde går hjulene ganske enkelt i stå – og alligevel matcher vores løn og arbejdsvilkår fortsat ikke vores arbejdes betydning for samfundet.

AF GOPPS

Offentligt ansatte 3F'ere er velfærdssamfundets ansigt udadtil. Vi fejrer gaderne, vi tager skraldet, vi sørger for, at folk kan komme frem, når sne og frost sætter ind, vi plejer kirkegårde, vi gør rent på skoler og institutioner – og ja, også på sygehuset, hvor hygiejne og sikkerhed er afgørende for både patienter og personale, – for blot at nævne nogle af alle de funktioner, der sjældent bliver lagt mærke til, før de IKKE bliver udført.

Og mange 3F'ere udfører fysisk hårdt arbejde, ofte med tidlige morgenvagter og skæve arbejdstider.

OFFENTLIG LØN HALTER EFTER

3F er gået til forhandlingerne om overenskomsten 2026 under parolen »Nu er det vores tur«. Vores hverdag, der er præget af praktisk arbejde, tidspres og stort ansvar, fortjener at blive afspejlet i lønnen og vilkårene.

Lønudviklingen i det offentlige halter efter både privat sektor og prisudviklingen i samfundet. Når lønnen ikke har fulgt med inflation og den private sektor, betyder det et tab i købekraft over tid. Derfor er hovedprioriteten for 3F i overenskomstforhandlingerne også, at løngabet lukkes, og at 3F'erne får mere i lønningsposen.

Andre forhold, som 3F'ere ønsker bliver forhandlet, er f.eks. fritvalgsordning og ret til at holde fri ved børns 3. sygedag.

DU SKAL STEMME OM RESULTATET

Arbejdet med ny overenskomst startede med, at forslag til krav og ændringer i efteråret 2025 strømmede ind til 3F Forbundet fra alle de lokale afdelinger. På baggrund af dette er 3Fs forhandlere gået til forhandlingsbordet sammen med fagforeningerne for de øvrige offentligt ansatte. Forhandlingerne er foregået i januar og februar, og

her i marts vil en aftale højst sandsynlig blive sendt til urafstemning, hvor du og alle andre medlemmer kan stemme ja eller nej til den nye aftale.

Bladet, som du sidder med i hånden, er produceret i februar og udkommer i uge 11, så vi har i skrivende stund ikke et resultat at forholde os til.

JA ELLER NEJ

Hvis afstemningen bliver et ja, træder den nye overenskomst i kraft og ender afstemningen med et nej, så skal vi i konflikt.

Uanset hvornår der lander en ny overenskomst, så er det dog normalt, at den gælder fra 1. april 2026.

HOLD ØJE MED MIT.3F

Hold øje med din post i mit.3f – her vil du både blive orienteret om afstemningen, resultatet og hvis vi skal ud i en konflikt. ■

» 3F'erne holder hjulene i gang. Nu er det vores tur til at blive værdsat, når der forhandles om løn og arbejdsvilkår i den nye overenskomst ...





KIM NEVE – NY FAGLIG SEKRETÆR

Vi har siden 1. februar haft den store glæde at ansætte Kim Neve i en tidsbegrænset periode, som afløser for Elaine, der i efteråret 2025 blev valgt som forhandlingssekretær i Forbundet og derfor er stoppet i 3F Frederiksborg.

Kim bringer en solid erfaring fra transportbranchen og det faglige arbejde med sig. Han var gennem mange år fagligt aktiv som både som tillidsrepræsentant og som arbejdsmiljørepræsentant inden for busområdet. Senere fortsatte han som faglig sekretær i SID – sidenhen 3F Køge Bugt – hvor han var gruppeformand for transportområdet og senere formand samme sted.

Vi byder Kim velkommen i transportteamet!

LØNSTIGNING DEN 1. MARTS 2026

Fra den 1. marts 2026 er der kommet en overenskomstmæssig lønstigning på transportområdet for chauffører og lagerarbejdere på normallønsområdet. Timelønnen stiger med 4,75 kr., og den særlige opsparing forhøjes samtidig med 1,0 % på alle overenskomstområder.

TJEK LØNSEDLEN EN EKSTRA GANG

Når du får din løn for marts, så husk lige at tjekke din lønseddel en ekstra gang. Det er altid en god idé at holde øje med, om det hele stemmer – og sammenholde lønsedlen med dine ugesedler, timesedler og eventuelle lønbilag.

Hvis du opdager fejl, så tag en snak med virksomheden og giv også gerne din tillidsrepræsentant et praj, så vi er flere øjne på sagen.

SØRG FOR DOKUMENTATION

Har du brug for hjælp fra fagforeningen til et løntjek, er det vigtigt, at du gemmer og medbringer din dokumentation. Med lønsedler alene kan vi desværre ikke altid lave et helt korrekt tjek – så husk også ugesedler, timesedler og lønbilag.

Får du ikke den slags dokumentation fra din arbejdsgiver, er det ekstra vigtigt, at du selv skriver din arbejdstid ned og noterer fravær som ferie, feriefridage, sygdom, kursus osv.

Det gør det meget nemmere at hjælpe dig, hvis der opstår spørgsmål om lønnen! ■

BETALING VED OVERGANG TIL SOMMERTID



Kl. 02.00 natten mellem den 28. og 29. marts bliver uret stillet en time frem til sommertid.

Du skal have betaling for den fulde normale arbejdstid, selvom den effektive arbejdstid pga. overgangen til sommertid bliver en time kortere.

Denne time betales med sædvanlig betaling for timelønsarbejde.

TRANSPORTGRUPPEN



JAN
Faglig sekretær
Transport
30 70 96 69
jan.ibsen@3f.dk



KIM
Faglig sekretær
Transport
23 28 38 41
kim.n@3f.dk

HAR DU EN UORGANISERET KOLLEGA?

Så er det nu, du kan række ud og fortælle, at man kan blive medlem af 3F Frederiksborg, og få de første to måneders fagforening gratis!

AF MEDLEMSSERVICE

Og hvis du lige skal have lidt flere argumenter til snakken, så fortæl:

- at 3F Frederiksborg er eksperter i dit fag og din overenskomst, og man altid kan få svar, hvis man har spørgsmål til f.eks. kontrakt, løn, arbejdsmiljø eller noget helt fjerde.
- at det er 3F, der forhandler overenskomsten, som sikrer arbejdsvilkår, der rækker langt ud over, hvad loven sikrer.
- at 3Fs socialrådgivere står klar med hjælp ved arbejdsskader, hvis uheldet er ude!
- at medlemmer af 3F får rabat i en lang række butikker og webshops. Man kan også få gratis billetter til 3F Superligakampe, til både sig selv og en ven!

Hvis du har brug for materiale om det særlige tilbud om intro-medlemskab, så ring til os på 70 30 08 08 – vi har både foldere og plakater, der er målrettet alle seks branchegrupper i 3F. ■



Eksempler på foldere og plakater på dansk og engelsk om det særlige introtilbud til nye medlemmer.

ØKONOMI & MEDLEMSSERVICE



CHARLOTTE
Teamleder
Medlemsservice
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



KATJA
Medlemsservice
katja.kjaer@3f.dk
70 30 08 08



MILLE
Medlemsservice
mille.nicolajsen@3f.dk
70 30 08 08



KIRSTEN
Medlemsservice
kirsten.pedersen@3f.dk
70 30 08 08



KARINA
Regnskab
karina.jakobsen@3f.dk
70 30 08 08



Betal med mobilen

Ring til os: 70 30 08 08
så ændrer vi
betalingsoplysningerne!

MINDRE KONTROL OG BØVL FOR DEN LEDIGE

Med den nye beskæftigelseslov bliver reglerne enklere, og A-kassen får større frihed til sammen med det ledige medlem at vurdere, hvad der giver mening for den enkelte. Vi håber, at mindre bureaukrati giver mere tid til dét, der faktisk hjælper folk i arbejde.

AF CHARLOTTE NIELSEN

Den nye beskæftigelseslov flytter fokus fra kontrol til en målrettet indsats, så ledige kan komme i arbejde igen og der bliver langt færre obligatoriske samtaler. Det betyder, at ledige medlemmer ikke længere automatisk skal indkaldes til møder, hvis der ikke er et reelt behov.

For mange 3F-medlemmer kan ændringerne mærkes direkte i hverdagen:

Sygemeldte 3F'ere slipper for unødvendige samtaler i kommunen, mens de er syge, og ledige 3F'ere vil opleve en indsats, hvor der er fokus på job frem for papirarbejde.

MERE FOKUS PÅ JOB OG UDDANNELSE

I A-kassen er vi parate til de nye tider, som betyder, at vi får ansvar for at vejlede og hjælpe vores medlemmer hurtigt efter de er blevet ledige.

Med færre obligatoriske samtaler får vi mere tid til de medlemmer, der har mest brug for hjælp, og vi får større mulighed for at tilrettelægge samtaler, så de giver mening for den ledige.

Mindre fokus på at opfylde reglerne betyder også, at vi kan have mere fokus på job og uddannelse.

A-kassen og fagforeningen arbejder sammen, så du får samlet rådgivning om dagpenge, rettigheder, overenskomster og jobmuligheder. Vi kender virkeligheden på arbejdspladserne og kravene i dit fag.

Vi samarbejder med virksomheder i området, så vi hurtigt kan matche ledige medlemmer med konkrete jobmuligheder.

Når du bliver ledig, får du her i A-kassen vejledning fra folk, der forstår din hverdag og dine muligheder – ikke fra nogen, der kun kender generelle regler.

De første initiativer i den nye beskæftigelseslov trådte i kraft den 1. februar og flere følger den 1. juli.

I 3F Frederiksborg vil vi holde øje med, hvordan loven bliver omsat i praksis, så medlemmernes rettigheder og vilkår bliver sikret. ■

VÆR OPMÆRKSOM PÅ AT DIT MØDE MED A-KASSEN KAN VÆRE OVER TELEFONEN!

Det står i indkaldelsen, hvis mødet er telefonisk – så ring, hvis du hellere vil møde frem!

– Det er så ærgeligt at bruge transporttid, når samtalen kunne være foregået hjemmefra spisebordet.

A-KASSEN



CHARLOTTE

Teamleder
A-Kassen
44 14 46 15
charlotte.nielsen@3f.dk



BIRGITTE

Sagsbehandler
birgitte.pedersen@3f.dk
70 30 08 08



JETTE

Sagsbehandler
jette.lykke.friis@3f.dk
70 30 08 08

JOB & KARRIERER



JEANETTE

Jobkonsulent
jeanette.larsen@3f.dk
88 92 22 33

TAST DAGPENGEKORT OG EFTERLØN PÅ MIT.3F

TAST:

24. - 28. marts

23. - 27. april

21. - 26. maj

23. - 27. juni

24. - 28. juli

24. - 26. august

23. - 27. september

23. - 27. oktober

23. - 25. november

18. - 22. december

PÅ DIN NEMKONTO:

31. marts

30. april

29. maj

30. juni

31. juli

31. august

30. september

30. oktober

30. november

31. december

SENIOR i 3F Frederiksborg

TIB & HPF SENIORKLUB HELSINGØR

Kom ned og hyg dig sammen med tidligere kollegaer, efterlønnere og pensionister.

Vi mødes hver tirsdag fra kl. 13.00 til 16.00
til hygge, skurhistorier fra det virkelige liv, billard, kortspil, kaffe, øl og vand.
Vi holder klubmøderne i Svingelport 8A i Helsingør, (indgang i porten).

Aktiviteter:

Torsdag den 26. marts:
Damefrokost

Torsdag den 9. april:
Forårsfest 40 års jubilæum i TIB/3F
kl. 12.00 - 17.00 på Konventum/LO Skolen i Helsingør

Tirsdag den 14. april:
Foredrag: »Branden på Børsen«
ved brandmand Tim Ole Simonsen

Tirsdag den 26. maj: Sidste dag før ferien

Tirsdag den 4. august: Første dag efter ferien
Bustur i august, dato ikke fastsat endnu

Tirsdag den 18. august:
Sommerfest/Grill-Arrangement

Tirsdag den 15. september:
»Høstsild«

Torsdag den 24. september:
Damefrokost, kl. 13.00

Lørdag den 7. november:
Efterårsfest

Torsdag den 26. november:
Damehygge kl. 13.00

Tirsdag den 8. december:
Julefrokost

OBS: Specielle arrangementer oplyses særskilt.

Har du spørgsmål så kontakt:
Bent Rasmussen, formand
tlf.: 21 21 14 41
mail: pedmus@rasmussen.mail.dk

TIB SENIORKLUB HILLERØD

Vi, gamle TIB'ere, mødes
hver tirsdag kl. 13.00-16.00
Vi holder klubmøderne på Vinkelvej i Hillerød under FO Byg og Bo.

Aktiviteter:

Mandag den 16. marts:
Besøg på Københavns Rådhus

Tirsdag den 31. marts:
Fødselsdagsmiddag

Mandag den 18. maj:
Ringovnene med blomsterparkbesøg

Tirsdag den 19. maj:
Besøg på Bakken

Torsdag den 18. juni og fredag den 19. juni:
Revytur til Odense / se bisonokser
OBs: Denne tur er UDSOLGT.

Tirsdag den 30. juni:
Fødselsdagsmiddag og sidste dag inden ferien

Tirsdag den 4. august:
Første dag efter ferien

Torsdag den 15. oktober:
50 års fødselsdagsfest.

Har du spørgsmål, kontakt:
Henning Pedersen, formand tlf.: 25 37 25 11
email: hlpjespervej@privat.dk



Seniorhåndbogen for 2026 er udkommet.

Seniorhåndbogen er fuld af gode råd til dit seniorliv, regler og satser for folkepension, tillæg og ældrecheck.

Du kan hente håndbogen i fagforeningen.



1. MAJ 2026 HILLERØD

MORGENMØDE KL. 9.00

I 3F FREDERIKSBORG

MILNERSVEJ 41 D, HILLERØD

GRATIS MORGENBRØD & KAFFE

FAGLIGE TALERE

LARS & JOAKIM spiller arbejdersange

OPTOG KL. 11.00

MOD TORVET I HILLERØD

TORVET KL. 12.00

Velkommen af **ANNE MARIE HESTEHAVE**

Politisk debat på scenen med:

FIE HÆKKERUP, Socialdemokratiet

JAKOB MARK, Socialistisk Folkeparti

SINEM DYBVAD DEMIR, Enhedslisten

MIKKEL WARMING, Moderator

Livemusik: **WHOLE LOTTA SHAKIN**

Ansigtsmaling for børnene

ARRANGØRER: FH Hovedstaden • 3F Frederiksborg • FOA Nordsjælland • DEF Nordsjælland • HK Hovedstaden • SL Nordsjælland
BUPL Nordsjælland • DLF Hillerød • Socialdemokratiet • Socialistisk Folkeparti • Enhedslisten